

GDPR

**PROGETTARE L'ADEGUAMENTO PRIVACY
ALLE NUOVE PRESCRIZIONI DEL
REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679.**

**LA SOLUZIONE SU MISURA PER LA PROPRIA
REALTÀ ORGANIZZATIVA**





GDPR – Adeguamento & Lavoro

- La mancanza di adeguamento alle nuove prescrizioni comporta rischi legali ed economici per l'impresa: sia in termini di possibili sanzioni amministrative (e a volte penali), ma soprattutto in termini di reputazione e diminuzione delle commesse (ordini di lavoro) .
- Con il GDPR oltre alla conformità legislativa e all'adeguamento dell'impresa alle nuove prescrizioni, si impone una responsabilizzazione dei Titolari ad una gestione etica dei dati delle persone.

Regolamento “in pillole”

- Il GDPR definisce meglio i **“diritti dell’interessato”** e ne aggiunge alcuni che vanno valutati attentamente sotto il profilo tecnologico;
- Il GDPR **semplifica e rende più chiaro il tema dell’informativa e del consenso**, ma inasprisce le sanzioni relative alle sanzioni per chi ne viola le prescrizioni;
- Il GDPR **attribuisce responsabilità al Titolare del trattamento**, è compito delle singole aziende valutare come documentare ed ottemperare alle prescrizioni;
- Il GDPR **uniforma e aggiunge obblighi per i Titolari di trattamento**
- Il GDPR **ridefinisce le figure rilevanti per la protezione dei dati**
- Il GDPR **inasprisce le sanzioni e impone** una nuova etica del lavoro e della **gestione responsabile** dei dati delle persone interessate (dipendenti, clienti, fornitori, ecc.).

Per ogni ulteriore informazione contattare:

D.ssa Raffaella Sella

raffaella.sella@alpha-network.it